

## **Udtalelse fra medarbejderrepræsentanter i Fælles MED i Århus Kommune**

Medarbejderrepræsentanter i Århus Kommunes øverste samarbejdsudvalg, Fælles MED, ønsker ikke at deltage i møder med de kommunale arbejdsgivere, så længe vores faglige lærerkolleger er forhindret i at deltage i samarbejdet grundet arbejdsgivernes lockout af skolelærerne.

På et møde den 2. april 2013 har de kommunale arbejdsgivere sat en aftale om styring, struktur og samarbejdskultur på dagsordenen. Det er i sig selv et ironisk tema, set i lyset af, at vores lærerkolleger er blevet præsenteret for et ultimatum i forhandlingerne om deres overenskomst – angiveligt fordi forringelser af lærernes arbejdstidsregler skal finansiere en folkeskolereform, som regeringen barsler med.

Sideløbende kan vi konstatere, at regeringens Vækstplan.dk lægger til grund, at de øvrige offentlige ansatte skal bidrage til finansieringen af 12 mia. kr. ved forringelser af de øvrige arbejdstidsregler.

Tendensen er ikke til at tage fejl af, og det er en bekymrende udvikling, som varsler mere diktat og mindre samarbejde og aftalekultur.

Vi vil derfor heller ikke undlade at sende en appel til de lokale politikere, som har været med til at beslutte den konfronterende stil, som KL lægger til grund for forhandlingerne med lærerne. Man kan vælge at tro på, at man når længst med en diktatorisk ledelsesstil – men århundredes erfaringer har faktisk bevist, at med reelle aftaler, som medarbejderne kan støtte op omkring, får man i den sidste ende også mere for pengene.

Yderligere oplysninger og kommentarer:

Henning Truelsegaard, BUPL, 28 18 43 35

Kirsten Normann Andersen, FOA Århus, 26 31 31 90

Dieter Delling, fælles DM-TR i Århus Kommune, 29 20 81 83

Trine Quist, Dansk Socialrådgiverforening Århus

Hanne Vinther, HK Kommunal Østjylland

Lone Skov Hansen, 3F

Susanne Kjærsgaard Lindberg, DSR